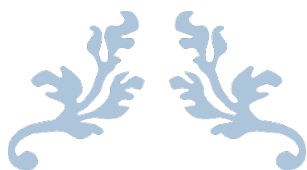




دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی دزفول
معاونت آموزش، تحقیقات و فناوری



برنامه استراتژیک حوزه تحقیقات و فناوری

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی دزفول



خرداد ماه ۱۴۰۲

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۰

شماره داخلی: ۳۴۳۶

اعضای کمیته راهبردی تدوین برنامه استراتژیک دانشگاه علوم پزشکی دزفول

رئیس کمیته	دکتر علیرضا خسروپناه
دبیر کمیته	دکتر محمدمبین بهمنش
دبیر کمیته	دکتر عزیز کسانی
عضو کمیته	دکتر حدیث اشرفی زاده
عضو کمیته	دکتر رضا نوروزی راد
عضو کمیته	دکتر حمیدرضا اقابابائیان
عضو کمیته	دکتر عباس مریدنیا
عضو کمیته	دکتر علی اکبر عروجن
عضو کمیته	دکتر سیده مهسا پورموسوی

امروزه سازمان‌ها در درون بستر حاکمیت دوست‌ها برای قرار گرفتن در مسیر رشد و توسعه مستمر در طی قرون از روش‌های مختلف برنامه ریزی بهره جسته اند. یکی از معیارها، پیچیدگی سازمان‌ها و روابط درونی آن‌ها می‌باشد بدین معنا که بعضی از سازمان‌ها در رابطه با انجام وظایف از سادگی برخوردارند و فرآیندهای ساده در آنها حکمفرما است. ولی سازمان‌هایی هستند که با توجه به ماهیت وظیفه ای که برعهده دارند از پیچیدگی بالایی برخوردارند. نظام‌های مرتبط با سلامت و هم چنین ساختارهای اجتماعی و فرهنگی از این مقوله می‌باشند، چراکه در فرآیند مدیریتی خود، و در پیدایش هر پدیده سازمانی ده‌ها و صدها عامل دخالت می‌کند و عوامل نقش‌های چندگانه ایفا می‌کنند و اثرات تقویت و یا تضعیف کننده بر همدیگر می‌گذارند. امروزه هیچ سازمانی نیست که بدون تعامل با محیط بیرونی بتواند به حیات خود ادامه دهد و تغییر و تحولات در محیط بیرونی به نحوی است که بدون قدرت انعطاف پذیری بالا در سازمان، امکان حیات سازمان وجود نخواهد داشت و یا سازمان را به یک لاشه بی جان تبدیل می‌سازد. در شرایط اطمینان و قطعیت، تغییر پذیری آشنا بهترین نوع برنامه ریزی، برنامه ریزی دراز مدت کمی است. ولی در صورت عدم قطعیت، تغییرات، گسستگی‌های نا آشنا و تحولات زیاد، مدل برنامه ریزی استراتژیک یک مدل کارآمد و اثر بخش خواهد بود، چراکه برنامه ریزی استراتژیک منجر به آمادگی سازمان‌ها برای پاسخگوئی سریع و مناسب به تحولات محیطی می‌گردد. مهم تر از برنامه ریزی استراتژیک، تفکر استراتژیک و نهادینه شدن آن در نهادهای سازمانی می‌باشد که به مهارت آموزی و تغییر نگرش گسترده در مدیران و کارشناسان سیستم محسوب می‌شود.

چشم انداز/دورنما

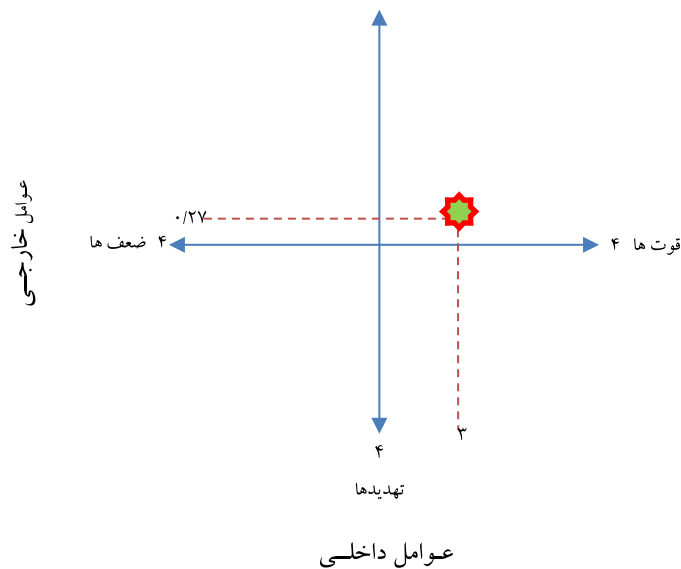
ما برآنیم تا از طریق پژوهش‌های کاربردی _ بنیادی و قابلیت‌های موجود در راستای چشم انداز نقشه جامع علمی کشور موجبات گسترش علم و افزایش توان افراد در جهت ارتقاء و حفظ سلامت بر پایه منابع انسانی و فناوری‌های نوین را فراهم آوریم و جزء ۵ دانشگاه برتر هم‌تراز تیپ ۳ تا ۵ سال آینده (سال ۱۴۰۵) باشیم.

ماموریت/رسالت

در راستای تحقق رسالت دانشگاه و به منظور تولید و نشر دانش مرتبط با سلامت ما عهده دار فراهم نمودن بستر مناسب برای انجام تحقیقات کاربردی _ بنیادی با کیفیت بالا هستیم. تحقیقات ما در راستای نیازهای واقعی و متناسب با فرهنگ جامعه می‌باشد و سیاست‌های ملی، منطقه ای و نقشه جامع علمی کشور را مورد توجه قرار خواهد داد.

ارزش‌ها:

- حفظ ارزش‌های اسلامی - انسانی و اخلاق در پژوهش
- توسعه پایدار و عدالت اجتماعی در بکارگیری نتایج توسعه مبتنی بر دانایی
- ارج نهادن به جایگاه والای محقق و تحقیق
- تحقیق بر اساس نیازهای جامعه



وضعیت حوزه تحقیقات و فناوری براساس شاخص های SWOT

تحلیل نقاط قوت (IFE) Internal Factor Evaluation Matrix	
ردیف	نقاط قوت
۱	حمایت همه جانبه ریاست دانشگاه و معاون آموزش، تحقیقات و فناوری
۲	وجود اعضاء هیات علمی مجرب، جوان و توانمند در زمینه تحقیقات
۳	دانشجویان توانمند و راغب در زمینه پژوهش
۴	وجود سامانه های الکترونیکی در زمینه فرآیندهای پژوهش همانند بهسان و ای پرنیت
۵	وجود شوراهای و کمیته های تخصصی مختلف پژوهشی
۶	شفاف سازی فرآیندهای پژوهشی طرح های تحقیقاتی و گزینش های پژوهشی
۷	روند رو به رشد میزان انتشار مقالات در مجلات معتبر
۸	وجود بیمارستان آموزشی گنجویان و شروع برنامه ریزی های پژوهشی برای اعضای هیات علمی بالینی
۹	افزایش تمایل اعضا هیات علمی به ارتقاء مرتبه
۱۰	شروع به کار واحد فناوری و مرکز رشد
۱۱	وجود آزمایشگاه تحقیقاتی مجهز با دستگاه های پیشرفته
۱۲	وجود کمیته تحقیقات دانشجویی برای ترغیب دانشجویان به انجام پژوهش
۱۳	وجود تفکر سیستماتیک مدیریتی در سطوح مدیریتی حوزه تحقیقات و فناوری
۱۴	مشخص بودن اولویت های تحقیقاتی حوزه تحقیقات
۱۵	وجود آیین نامه های تدوین شده مصوب در حوزه پژوهش
۱۶	سهولت دسترسی به منابع علمی الکترونیک، چاپی و وجود منابع علمی در دسترس
۱۷	سیاست های تشویقی و حمایتی از پژوهشگران
۱۸	وجود کتابخانه استاندارد و دسترسی به منابع چاپی و الکترونیکی
۱۹	راه اندازی برنامه ملی ثبت بیماری ها و پیامدهای سلامت

تحلیل نقاط ضعف (IFE) Internal Factor Evaluation Matrix	
ردیف	نقاط ضعف
۱	عدم چارت سازمانی مصوب متناسب با فعالیت‌ها و برنامه‌های در حال اجرای پژوهشی و فناوری
۲	نبود استراتژی با توافق نظر همه اعضای مسئول در مورد مسائل پژوهشی
۳	شرایط سخت دستیابی به فرصت‌های مطالعاتی جهت اعضاء هیات علمی
۴	وجود ضعف در یکپارچگی بین آموزش، پژوهش و بالین
۵	عدم ارتباط مؤثر حوزه علوم پایه با بخش صنعت و فناوری
۶	نبود برخی توانمندی‌ها در زمینه مدیریت علمی و پژوهشی
۷	نهادینه نبودن کار گروهی و همکاری بین بخشی در زمینه‌های پژوهشی
۸	رغبت نداشتن بعضی از اعضای هیات علمی به تحقیقات و فناوری
۹	ضعف در سیستم ارزشیابی پژوهشی طوری که با تمرکز بر کمیت به جای کیفیت
۱۰	کمبود سیستم‌های ارزشیابی درون بازخورد
۱۱	شکاف میان پژوهش و بالین
۱۲	تقدم و اولویت آموزش بر پژوهش در حوزه
۱۳	عدم رعایت توانمندی‌های پژوهشی در جذب بعضی از اعضای هیات علمی
۱۴	نداشتن مراکز تحقیقاتی در فیلدهای تخصصی
۱۵	H-index پایین اعضای هیات علمی در مقایسه با سایر دانشگاه‌ها
۱۶	نقص در اجرای فرآیندهای مالی
۱۷	کمبود نیروی انسانی ماهر در بعضی از پست‌های حوزه پژوهش و فناوری
۱۸	کمبود فضا در حوزه مدیریت تحقیقات و فناوری
۱۹	عدم داشتن مجله علمی
۲۰	عدم داشتن دانشجویان تحصیلات تکمیلی
۲۱	عدم ارتباط کافی بین بخش صنعت و پژوهش
۲۲	عدم برخورداری هماهنگی‌های بین بخشی قوی
۲۳	ضعف در اعمال نظارت بر فعالیت‌های پژوهشی
۲۴	عدم تناسب طرح‌های تحقیقاتی با تعداد هیات علمی
۲۵	سرانه پایین تعداد مقالات داخلی و خارجی نسبت به اعضای هیات علمی
۲۶	کم بودن برگزاری کنگره‌ها و سمینارهای کشوری و منطقه‌ای در دانشگاه
۲۷	مهارت ناکافی بعضی از اعضای هیات علمی و پژوهشگران در پژوهش و به خصوص فناوری
۲۸	کم بودن طرح‌های تحقیقاتی و به خصوص طرح‌های فناوری

تحلیل نقاط فرصت (EFE) External Factor Evaluation Matrix	
ردیف	فرصت‌ها
۱	وجود بیمارستان بزرگ دزفول جهت انجام پژوهش‌های جامع
۲	وجود بعضی از فیلدهای جذاب پژوهشی همانند قلب و سرطان، ناباروری در مجموعه دانشگاه
۳	فراهم بودن بستر ارتباط با سایر مراکز دانشگاهی در ایران
۴	امکان جذب و بکارگیری فارغ التحصیلان توانمند در زمینه پژوهش
۵	وجود آزمایشگاه تحقیقات مرکزی و مرکز تکثیر حیوانات
۶	جمعیت زیاد حوزه دانشگاه شمال خوزستان و زمینه‌های تحقیقاتی
۷	نیاز جامعه تحت پوشش دانشگاه به پژوهش
۸	وجود صنعت در شمال استان خوزستان
۹	وجود مرکز تحقیقاتی غیر رسمی ناباروری ام البنین در حوزه معاونت درمان
۱۰	دسترسی به بیشتر پایگاه‌ها اطلاعاتی برای انجام تحقیقات
۱۱	وجود فرهنگ وقف و امور خیریه در شهرستان
۱۲	وجود مراکز علمی و آموزشی دانشگاهی متعدد از جمله (آزاد، صنعتی جندی شاپور، پیام نور) در حوزه تحت پوشش دانشگاه
۱۳	امکان استفاده از روش‌های آموزش مجازی به پژوهشگران
۱۴	وجود مرکز درمانی آنکولوژی بیمارستان امام حسن مجتبی(ع) جهت پژوهش
۱۵	وجود بستر اولیه تحقیقاتی در برخی معاونت‌ها دانشگاه

تحلیل چالش‌ها (تهدیدها) External Factor Evaluation Matrix (EFE)	
ردیف	تهدیدها
۱	سرعت تغییرات جهانی در پژوهش و عدم انطباق حرکت رو به جلو دانشگاه با این سیر تحول
۲	قرار گرفتن در رده پایین رنکینگ پژوهشی در بین دانشگاه‌ها
۳	عدم ثبات مدیریتی در برخی حوزه‌ها
۴	مشکلات استفاده از فرصت‌های مطالعاتی، استخدام، ارتقاء و تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی
۵	نبود مراکز تحقیقاتی در زمینه فیلد تخصصی
۶	همکاری نکردن بخش‌های مختلف اجتماع، صنعت و افراد متخصص در زمینه پژوهش
۷	نبود سیستم جامع پایش و ارزیابی
۸	میانگین سنی کمتر اعضای هیات علمی درگیر در پژوهش که روی شاخص H-index تاثیر مستقیمی می‌گذارد
۹	افزایش نرخ ارز و تورم در مورد تامین وسایل و مواد آزمایشگاهی
۱۰	درگیر بودن اعضا هیات علمی بالینی در حوزه درمان، آموزش و نبود وقت برای انجام پژوهش
۱۱	بالا بودن حجم فعالیت‌های آموزشی و اجرایی اعضای هیات علمی

۱۲	کم توجهی مسئولین به نتایج پژوهش‌ها در سیاست گذاری و تصمیم سازی
۱۳	هزینه‌های بالای حق شرکت در کنگره‌های داخلی و خارجی
۱۴	کمبود امکانات و تجهیزات مرتبط با دانشگاه در مقایسه با دانشگاه‌های تیپ ۳
۱۵	شرکتی بودن اکثر پرسنل حوزه تحقیقات و فناوری
۱۶	ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش
۱۷	انجام تحقیقات موازی در سطح کشور
۱۸	فقدان ساختار دانشگاهی برای برقراری ارتباط بین الملل

اهداف کلان حوزه تحقیقات و فناوری

۱. تقویت زیر ساخت‌های توسعه ای پژوهش و فناوری
۲. گذار از تربیت پژوهشگر صرف به سمت پژوهشگر فناور
۳. هدفمند کردن پژوهش به سوی تولید علم فناورانه و کاربردی
۴. توسعه امور و همکاری‌های بین المللی
۵. ارتقاء کمی و کیفی پژوهش‌های بنیادی و کاربردی نظام سلامت متناسب با اولویت‌های تحقیقاتی منطقه
۶. گسترش ارتباطات ملی و بین المللی در حوزه پژوهش
۷. ایجاد بستر مناسب برای بهره گیری از فناوری‌های نوین در حوزه پژوهش
۸. جذب و توسعه منابع (انسانی، مالی)
۹. بسترسازی به منظور نهادینه کردن پژوهش در نظام ارائه خدمات دانشگاه
۱۰. جهت دهی تحقیقات در راستای تولید علم و ارتباط با صنعت
۱۱. توسعه ظرفیت نظام مدیریت اطلاعات و دانش سلامت
۱۲. تقویت مشارکت، ایجاد انگیزه و نوآوری در اعضاء هیات علمی در حوزه پژوهش
۱۳. تبیین اهمیت اولویت‌های پژوهشی برای زیر بخش‌های درگیر در فیلد تحقیقات
۱۴. کسب امتیاز و ارتقاء آن در رتبه بندی پژوهشی کشوری و رقابت پذیری در سطح منطقه ای
۱۵. افزایش جذب حمایت‌های مالی جهت تامین منابع مورد نیاز بویژه از بخش غیر دولتی
۱۶. بکارگیری خط مشی‌های مناسب درخصوص حوزه فناوری و ارتباط با صنعت
۱۷. تاسیس مراکز تحقیقاتی در فیلدهای تخصصی در ۵ سال آینده
۱۸. مجوز گرفتن مجله انگلیسی و ارتقاء آن تا ایندکس Scopus
۱۹. رسیدن H-Index پژوهشگران فعال تحقیقاتی به ۱۵ تا ۵ سال آینده

استراتژی‌های مدیریت تحقیقات و فناوری برای رسیدن به اهداف مشخص شده	
مأموریت	ارتقاء کیفی و کمی سطح تحقیقاتی و فناوری در دانشگاه
اهداف	استراتژی‌ها
توسعه ساختار پژوهشی دانشگاه	تاسیس مراکز تحقیقاتی با توجه به حیطه‌های سرآمدی دانشگاه و اولویت‌های تحقیقاتی با اولویت حیطه سرطان و ناباروری
	تاسیس مرکز رشد و جذب هسته‌های فناوری
	راه اندازی مرکز توسعه تحقیقات بالینی در بیمارستان‌های آموزشی
	راه اندازی آزمایشگاه جامع تحقیقات
	بهبود مستندسازی فرآیندها و فعالیت‌ها در حوزه پژوهش
طراحی و تنظیم برنامه‌های و فرآیندهای نوین در حوزه پژوهشی	برقراری تعامل بین منابع انسانی مجرب و توانمند با مراکز دانشگاهی سطح یک به منظور طراحی و تنظیم کاربردی ترین برنامه‌های پژوهشی
	برگزاری منظم شورای پژوهشی و شورای تخصصی برای بازنگری فرآیندها و برنامه‌ها
	نهادینه کردن برنامه ریزی‌ها و تصمیم گیریهای برنامه‌های پژوهشی بر مبنای مشارکت کامل اعضا هیات علمی از طریق ایجاد کمیته‌ها و شوراهای تخصصی
	برنامه ملی ثبت بیماریها و پیامدهای مهم سلامت
	حمایت از طرح‌های تحقیقاتی مشترک با سایر مراکز دانشگاهی و تحقیقاتی خارج از کشور
تقویت مشارکت و ایجاد انگیزه و نوآوری پژوهشی در اعضا هیات علمی	تقویت جایگاه شوراها و کمیته‌های تخصصی از طریق مدیریت‌های بالادستی به منظور مقابله با بی ثباتی در مدیریت‌ها و تاکید بر تفکر کارگروهی
	تلاش در جهت بازنگری و اصلاح ضوابط و مقررات استخدام، تبدیل وضعیت، ارتقا و فرصت‌های مطالعاتی از طریق ایجاد کارگروه‌های تخصصی با اعضای درون و بیرون دانشگاهی
	به کارگیری سیستم ارزشیابی با بازخورد مناسب برای ارتقا عملکرد اعضا هیات علمی با ایده گرفتن و مشورت با سایر دانشگاه‌های توانمند در این حوزه
	برگزاری کارگاه‌های منظم و دوره ای برای آشنایی، توانمندسازی محققین و اعضای هیات علمی و دانشجویان
	برنامه ریزی در جهت افزایش سفرهای علمی و فرصت‌های تحقیقاتی
توانمندسازی اعضای هیات و محققین در زمینه‌های تحقیقاتی	ارائه بازخورد و فیدبک به اعضای هیات علمی جهت ایجاد انگیزه در زمینه توانمندسازی آن‌ها
	ادغام برنامه توانمندسازی اساتید در برنامه‌های ارزشیابی پژوهشی اساتید
	تسهیل و افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیت‌های پژوهشی
	ایجاد سازوکار کمک به پژوهشگر در زمینه متدلوژی و اجرای پژوهش
	تلاش در جهت برقراری ارتباط و بستن قراردادهای و تفاهم نامه‌ها با موسسات، صنعت در جهت تولید محصول
ارتقاء حوزه فناوری و ارتباط با صنعت	برگزاری جشنواره ایده و استارت آپ
	همکاری با سایر مراکز رشد و فناوری در جهت تبیین فرآیندهای فناوری و زیر بخش‌های مرکز رشد
	توسعه کاربری فناوری‌های نوین اطلاعاتی به منظور تبادل اطلاعات علمی با سایر مراکز دانشگاهی تراز اول و هم سطح
	جهت دهی تحقیقات در راستای تولید علم و ارتباط با صنعت

تاسیس دفتر R&D و ارتباط با صنعت و جامعه برای گسترش همکاری با صنعت و ارائه خدمات	
توانمندسازی و ارائه راهکار و حمایت از محققین جوان در جهت ارتقاء H ایندکس و مقالات با شاخص‌های مطلوب جهت گرفتن و اخذ مجوز مراکز تحقیقاتی	ارتقاء و تاسیس مرکز تحقیقات
طراحی سیستم متمرکز و مبتنی بر هدف جهت توسعه مراکز تحقیقاتی	
ارائه شاخص‌ها و راهکارهای سیستمیک جهت تامین محل و امکانات پژوهشی مراکز تحقیقاتی	
ادغام برنامه ریزی شده برنامه‌های متمرکز مراکز تحقیقاتی مبتنی بر هدف با همکاری آزمایشگاه مرکزی و کتابخانه دانشگاه	
تشکیل کارگروه‌های دانشکده پزشکی برای ساماندهی پایان نامه‌های پزشکی بر طبق اولویت‌های تحقیقاتی	ساماندهی پایان نامه‌های دوره پزشکی عمومی
تفویض اختیار به دانشکده پزشکی برای تصویب پایان نامه‌های دانشجویان پزشکی	
ساماندهی پایان نامه‌های دوره پزشکی برای چاپ مقالات آنها در مجلات با ایندکس معتبر	
نظارت بر اجرای فرآیندهای پایان نامه از مرحله قبل از تصویب تا اجرا، دفاع و چاپ کردن مقاله	
تاسیس واحد روابط بین الملل در معاونت آموزش، تحقیقات و فناوری	گسترش ارتباطات ملی و بین المللی در حوزه پژوهش
جذب کارشناسان مرتبط و توانمندسازی آنها	
تبادل تفاهم نامه همکاری علمی- پژوهشی با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی داخل و خارج کشور	
تسهیل شرکت در همایش‌های داخلی و خارجی	
برگزاری کنگره‌های ملی و بین المللی	
ایجاد کارگروه‌های مشترک تخصصی در سطح منطقه	
اصلاح ساختار تشکیلاتی حوزه پژوهش	جذب و توسعه منابع (انسانی، مالی)
تسهیل فرایند جذب و بکارگیری کارکنان پژوهشی	
ارتقا سطح علمی و مهارتی کارکنان بخش پژوهش	
جذب پژوهشگران غیر هیات علمی	
ارتقا فرایندهای جذب و پرداخت هزینه‌های پژوهشی	
همکاری پژوهشی دانشگاه با بخش‌های خصوصی و صنعت در جهت ارائه فناوری‌های نوین در جهت درآمدزایی دانشگاه	
طراحی تدوین و اجرای دوره‌های آموزشی کوتاه مدت حرفه ای به منظور توانمند سازی اعضای هیات علمی کارکنان و دانشجویان	
حمایت از طرح‌های تحقیقاتی کاربردی HSR	بسترسازی به منظور نهادینه کردن پژوهش در نظام ارائه خدمات دانشگاه
تسهیل چاپ گزارش طرح‌های تحقیقاتی کاربردی	
تعیین نیازهای تحقیقاتی واحدهای آموزش و بهداشت و درمان	
ارتقاء فرآیندهای ارائه خدمات بر مبنای تحقیقات	
تشویق سازمان‌های استفاده کننده از نتایج تحقیقات در خارج از دانشگاه	
راه اندازی واحدهای توسعه تحقیقات بالینی در بیمارستان‌های آموزشی	
دسترسی همه زمانی، همه مکانی و همگانی به منابع اطلاعاتی مدون و موجود علمی و پژوهشی	توسعه ظرفیت نظام مدیریت
بهبود شاخص‌های رایانه به دانشجو(بهبود ضریب نفوذ رایانه به دانشجو)	

اطلاعات و دانش سلامت	ایجاد سیستم مدیریت دانش جهت گردآوری، پردازش و اشاعه اطلاعات ضمنی موجود در حافظه پژوهشگر، هیات علمی و محققین
	برقراری ارتباط و مبادله اطلاعاتی با کتابخانه‌های علوم پزشکی منطقه
	توانمندسازی و ایجاد انگیزش بیشتر در استفاده از منابع الکترونیکی
ارتقاء کمی و کیفی پژوهش‌های بنیادی و کاربردی	تعیین اولویت‌های پژوهشی گروه‌های آموزشی، دانشکده‌ها، معاونت‌ها و مراکز تحقیقاتی
	توانمندسازی پژوهشگران
	حمایت همه جانبه از پژوهشگران
	توسعه زیرساخت‌های پژوهشی شامل آزمایشگاه، کتابخانه و غیره
	افزایش طرح‌های مشترک داخلی و خارجی در راستای اولویت‌های دانشگاه و منطقه